AÇIKLAMA: Analiz yapılırken, kurumun iç faktörleri ve dış faktörleri belirlenerek, farklı

stratejiler izlenmiştir. Bu faktörler doğrultusunda, kurumumuzun varlıkları, yetenekleri, rakiplerine karşı üstünlükleri, zayıf yönleri, tehdit ve fırsatları belirlemiştir.

ANALİZ Çalışması ; Kurumumuzun güçlü (**Strengths; S)** ve zayıf **(Weaknesses; W)** yönlerini

ve dış çevreden kaynaklanan fırsat **(Oppurtunities; O)** ve tehditleri **(Threats; T)** göz önünde bulundurularak yapılmıştır.

GZFT analizi sonucunda oluşturulan matristen hareketle yönetim kadromuz; güçlü yönleriyle

fırsatları değerlendirmeye çalışacak ve tehdit oluşturabilecek durumlara karşı da zayıf yönlerini bilmek suretiyle ya önlem almaya çalışıp güçlendirme çabası içinde olacak ya da tehditlerden kaçınabilmenin yollarını arayacaktır.

TEHDİTLER
1- Kronik hastalık yükündeki artış
2- Mali kaynaklarda oluşabilecek yetersizlik
3- Yaşlı nüfus
4- Obeziyete ve hareketsiz yaşama bağlı hastalıkların çoğalması
5- Sigara kullanımına bağlı hastalıkların çoğalması
6- Tedarikçiler (tüketim malzemelerinde teslim tarihlerinde gecikmeler)
7- 2. basamak hastane olması nedeni ile daha fazla sevk kabul edilmesi
FIRSATLAR
1- Merkezdeki tetkik ve teşhis hizmet sunumunda en kapsamlı hastane olması
2- Bütün tetkik ve teşhis hizmet sunumunu çoğunluğunun tek yerleşke de yapılıyor olması
3- Görüntüleme Raporlama sürelerin bakanlıkça belirlenen süre içerisinde düzenlenmesi
4- 2.basamak hastane olması nedeni ile fatura edilecek miktarın fazla olması
GÜÇLÜ YÖNLER
1- Çeşitli branş hekimlerinin olması
2- Çeşitli branşlarda birden fazla hekimin olması
3- Gerekli donanım ve altyapıya sahip olması
4- Randevu dışı yüksek sayıda hasta bakılması
5-Yoğun bakım kapasitemizin yüksekliği
6- Göz hastalıkları, kadın doğum, ortopedi gibi cerrahi branşlarda bölgede öncelikli tercih edilen hekimlerin hastanemizde bulunması
ZAYIF YÖNLER
1- Sağlık hizmetlerinin zaruri bir hizmet olmasından dolayı bazı durumlarda ücretlendirme yapılamaması
2- Yapılan işlemlerin SGK tarafından belirlenmiş paket fiyatının olması
3- Faturalandırılmış hizmetlerin Bakanlığımız ve SGK tarafından yapılan protokolle Sağlık Tesislerine borçluluk gün sürelerine göre dağıtım yapılması.
4- Binamızın eski olması ve birden fazla lokasyonda hizmet verilmesi
5- Bazı branşlarda hekim eksikliği bulunması
6- Sağlık personeli sayısının hizmet talebini karşılamakta yetersiz olması

(SWOT Analizi, kurumun, tekniğin, sürecin, durumun veya kişinin güçlü (Strengths) ve zayıf (Weaknesses) yönlerini belirlemekte, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat (Opportunities) ve tehditleri (Threats) saptamak için kullanılan stratejik bir tekniktir.)