No	ÇALIŞAN MOTİVASYONU: Sağlık tesisimizde çalışanların motivasyon düzeylerinin yükseltilmesine ilişkin belirlenen motivasyon kriterleri kapsamında hastanemizde 2026 yılı uygulamaları aşağıda bulunan tabloda belirdiği şekilde planlanarak uygulanmaktadır.			
1	**Çalışan Motivasyonu**	**Uygulandı**	**Uygulanmadı**	**Açıklama**
2	Doğum günlerinde kutlama mesajları, göreve yeni başlayan personele katkılarından dolayı teşekkür mesajlarının kişilerin cep telefonu numaralarına SMS yolu ile gönderilmesi,			Sms ile bildirim yapılmaktadır.
3	25 Yılını dolduran personellere teşekkür belgesi verilmesi,			6 Ayda bir 25 yılını dolduran personellere teşekkür belgesi verilmesi planlandı.
4	Emekli olan personele teşekkür belgesi verilmesi,			Emekli olan personellere teşekkür belgesi verilmesi planlandı.
5	Personelin ağır hastalık ve yakınlarının vefat durumlarında başhekimlikçe aranması veya ziyarette bulunulması,			Ağır hastalık ve vefat durumlarında, hastane yönetimi tarafından ziyaret ve arama yapılmaktadır.
6	Çalışan önerilerinin alınabileceği web/iletişim adresleri oluşturulması			Hastane resmi internet sitesinde yer alan çalışan görüş öneri formu Görüş, öneri ve şikayet kutuları Yıllık memnuniyet anketleri Kanalları kullanılmaktadır.
7	Personele kantin hizmetinde elverdiği ölçüde indirim sağlanması,			Kantin hizmetleri ile ilgili personel indirimleri için planlama yapıldı.
8	Kurum kültürünü geliştirmek ve benimsenmesini sağlamak için organizasyonlar yapılması,			Özel günler ve haftalar (Tıp Bayramı, Hemşireler Günü, Tıbbi Sekreterler Günü, Engelliler Günü vb.) için hastanede kutlama organizasyonları yapılmaktadır. * (2026 yılında uygun görülen bir tarihte tüm çalışanlarımız için motivasyon gecesi organizasyonu planlandı.)
9	Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi,			Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla her yıl Aralık ayı içinde birim sorumlularının eğitim talepleri belirlenmektedir. 2026 Yılı içerisinde online ve yüzyüze olmak üzere eğitimler planlanmıştır.
10	Personelin görev tanımına ve niteliklerine (Sertifika, mezuniyet, deneyim) uygun yerlerde hizmet vermesinin sağlanması,			Hastane personellerimize eğitim sertifika ve deneyimleri göz önünde bulundurularak görev verilmektedir.

11	Hemşire odaları, uzman doktor odaları ve diğer idari odaların donanımlı ve konforlu olmasının sağlanması,			Mevzuatlarda belirtilen standartlar göz önünde bulundurularak, çalışan memnuniyetleri düşünülerek planlanmıştır.
12	Engelli personelin engeline uygun işlerde çalıştırılması,			Engelli personellerimiz, mevzuatın belirlediği kriterler çerçevesinde, engelli çalışanların engel durumu ve talepleri düşünülerek planlanmıştır.
13	Sosyal alanların oluşturulmasının sağlanması,			Mescid, kantin ve personellerimiz için dinlenme alanları mevcuttur.