BİRİM: Sevk Değerlendirme ve Denetleme Komisyonu

GÖREV ADI: Sevk Değerlendirme ve Denetleme Komisyonu

AMİR VE ÜST AMİRLER: Başhekim, Başhekim Yardımcısı,

YATAY İLİŞKİLER: Diğer Komite Üyeleri

GÖREV DEVRİ: Vekâlet Bırakılan

GÖREV AMACI: Sevk işlemlerinde etkin bir koordinasyonu sağlamaktır.

TEMEL İŞ VE SORUMLULUKLAR

1. Endikasyon dışı yapılan uygunsuz ve gereksiz sevkler ile endikasyonu olduğu halde kabul edilmeyen vakaları tespit eder, sebeplerini sorgular ve çözüme kavuşturur.

2. Alınan kararlar tutanak altına alınır ve üst yönetime sunarak gerekli önlemleri alınmasını sağlar.

3. Belirlenen sorunların tekrarı hâlinde ilgili sorumlular hakkında ilgili mevzuat hükümlerine göre idari soruşturma başlatılması talep edilir.

YETKİLER: Tanımlanan görev, yetki ve mesleki sorumlulukların yapılmasında üst amirler tarafından verilen görevleri mevcut yasalar, yönetmelikler ve yürürlükteki mevzuata göre yürütmek.

GÖREV DAĞILIMINDA ÇATIŞMA YAŞANMASI DURUMUNDA İZLENECEK YOL:

Çatışmaya neden olan etmenlerin çok boyutlu olduğu, biyolojik, psikolojik ve sosyal etmenlerin, çalışanların davranışını şekillendirmede etkin rol üstlendiği kabul edilmektedir. Çatışma yönetimi sürecinde, bireyin kendi psikolojik ve sosyal özelliklerini tanıması, olası çatışma tepkilerini öngörebilmesi ve gerektiğinde davranışlarını değiştirmesi, çatışmanın çözüme kavuşturulmasında etkili olabilecek bireysel katkıyı göstermektedir. Hastanede görev dağılımında çatışmanın sebepleri sistem yaklaşımı etrafında ele alınır ve çözüm önerileri de bu yönde geliştirilir. Kişisel iletişim eğitimleri, hizmet içi eğitimlerin arttırılması, hiyerarşik mesafe, etkin performans yönetimi, sosyal faaliyetlerin arttırılması gibi konular, çatışma yaşanmasının önüne geçecek yöntemlerden bazılarıdır. Görev dağılımında çatışma yaşanması durumunda bağlı bulunulan üst yöneticiye konu iletilerek, üst yöneticinin konunun özelliğine göre belirleyeceği yol izlenir.

YETKI VE SORUMLULUK DENKLIĞI ILKESI:

Hastane organizasyon yapısı içerisinde görev verildiği zaman görevin gerektirdiği kadar yetkinin de verilmesi gerekmektedir. Bu yetki karar alma, emir verme ve bazı görevleri yerine getirmeyi isteme hakkıdır. Bunun yanında yetki ile birlikte sorumlulukta gereklidir. Yetki ve sorumluluk arasındaki ilişkinin tam bir denklik içinde olması gerekir. Görevin yapılmasına ve görevle ilgili kararların alınmasına yetecek ölçüde gücünde devredilmesi gerekir. Sevk Değerlendirme Ve Denetleme Komisyonu yetki ve sorumluluk denkliği ilkesi çerçevesinde görev ve sorumluluklarını yerine getirir.

SAĞLIK MESLEKLERİ İÇİN ETİK İLKELER:

➢ Özerkliğe Saygı İlkesi(Otonomi)

➢ Yararlılık İlkesi

➢ Aydınlatılmış Onam İlkesi

➢ Adalet İlkesi

➢ Dürüstlük ve Doğruluk İlkesi

➢ Sadakat/Sözünde Durma İlkesi

➢ Sır Saklama İlkesi

➢ Gerçeğe Uyma İlkesi

➢ Sözcülük