AÇIKLAMA: Analiz yapılırken, kurumun iç faktörleri ve dış faktörleri belirlenerek, farklı stratejiler izlenmiştir.Bu faktörler doğrultusunda, kurumumuzun varlıkları, yetenekleri, rakiplerine karşı üstünlükleri, zayıf yönleri,tehdit ve fırsatları belirlemiştir.

ANALİZ Çalışması ; Kurumumuzun güçlü (**Strengths; S)** ve zayıf**(Weaknesses; W)** yönlerini ve dış çevreden kaynaklanan fırsat**(Oppurtunities; O)** ve tehditleri**(Threats; T)** göz önünde bulundurularak yapılmıştır.

GZFT analizi sonucunda oluşturulan matristen hareketle yönetim kadromuz; güçlü yönleriylefırsatları değerlendirmeye çalışacak ve tehdit oluşturabilecek durumlara karşı da zayıf yönlerini bilmeksuretiyle ya önlem almaya çalışıp güçlendirme çabası içinde olacak ya da tehditlerden kaçınabilmenin yollarını arayacaktır.

TEHDİTLER
1-Yeni Salgın hastalıkların oluşması durumunda yeni teknolojilerin kullanımı ile birlikte, Cihaz kullanımın artması(enerji kullanımının artması)
2-Yaşlı ve kronik hastaların fazlalığı (hastaların uzun süreli yatması)
3-Enerji arzında yaşanabilecek kesintiler veya dalgalanmalar fiyat artışları (Fiyat dalgalanmaları; enerji fiyatlarında yaşanan ani değişikliklerin maliyeti etkilemesi)
4-Sağlık hizmetlerine olan talebin artması ile birlikte enerji tüketiminin artması.
5-Enerji verimliliği ile ilgili yasal düzenlemeler ve standartlar ek maliyet ve uyum zorlukları getirmesi.
6-Enerji verimliliği yatırımlarının yüksek ilk yatırım maliyetleri.
7-Eski sistemlerde oluşabilecek arıza ve bakım maliyetlerinin artması.
FIRSATLAR
1- Teknolojinin gelişimi; sürekli olarak gelinen enerji verimliliği teknolojileriyle daha etkili çözüm sunar
2- Eğitim ve farkındalık programları yapılması
3- Enerji verimliliği projeleri için devlet destekleri ve teşvik programlarının bulunması.
4- Çatı alanlarının güneş enerjisi sistemleri (GES) kurulumu için uygun olması.
5- Enerji verimliliği çalışmalarıyla elde edilecek başarılar ile çevre dostu kurum imajı oluşturulabilir.
6- Enerji performans sözleşmeleri (EPS) ile yatırım yapılabilme imkânı.
7- Yeni nesil yüksek verimli motor, chiller ve HVAC teknolojilerinin kullanılabilir olması.
8- Personel eğitimleri ile enerji tasarrufu bilincinin artırılabilmesi.
9- Enerji yönetim sistemi (ISO 50001) sürdürülmesi ile enerji performansının sürekli iyileştirilebilmesi.
10- Dijital enerji izleme sistemlerinin yaygınlaşması.
11- Karbon emisyonlarının azaltılması ile sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması.
GÜÇLÜ YÖNLER
1- Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında detaylı enerji etüdü yapılmış olması ve tasarruf potansiyellerinin belirlenmesi.
2- Bilinçli personeller; Eğitimlerle personelin enerji tasarrufuna katkıda bulunması.
3- Sağlık tesisimizdeki sistemlerin düzenli bakımlarının yapılıyor olması.
4- Aydınlatma sisteminin aydınlatma gücü yüksek, enerji tasarrufu olan lambalarla değişmiş olması.
5- Bazı alanlarda kademeli aydınlatma olması ve düzenli aralıklarla bakımı yapılması.
6- 50001 enerji yönetim sistemi belgesi olması ve yıllık gözetimlerinin yapılması.
7- Trafoların ağır bakımlarının düzenli yapılması.
8- Teknik ekip ve bakım personelinin sistemlerin işletilmesi konusunda deneyimli olması
9- Isıtma ve soğutma sistemlerinin merkezi kazan ve chiller sistemleri ile sağlanması.
10- Enerji tüketim verilerinin geçmiş yıllara ait kayıtlarının bulunması ve analiz yapılabilmesi.

11- Enerji yöneticisinin görevlendirilmiş olması ve enerji yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi. Yüksek gerilim işletme sorumlusunun görevlendirilmiş olması.
12- Kurum yönetiminin enerji verimliliği çalışmalarına olumlu yaklaşımı.
ZAYIF YÖNLER
1- 24 saat usulüne göre hizmet verilmesi buna bağlı olarak enerjinin hiç durmadan kullanılması
2- Yatırım maliyetleri : Enerji verimlilik konusunda yapılmak istenen projelerin maliyet açısından yapılamaması. Enerji verimliliği yatırımları için bütçe kısıtlarının bulunması.
3-Eski bina ve ekipmanların bulunması nedeniyle bazı sistemlerde verim düşüklüğü yaşanması.
4-Aydınlatma ve HVAC sistemlerinin tamamı manuel çalışması
5-Personelin enerji tasarrufu konusunda farkındalığının tüm birimlerde aynı seviyede olmaması. (Eğitim planlaması yıl içinde yapılmaktadır)
6-Enerji tüketen ekipmanların sayısının fazla olması (tıbbi cihazlar, klima sistemleri, kazanlar vb.).
7-Enerji performansının bina tesisat vesistemi otomasyon ile yönetilememesi.
8-Bazı motor ve pompaların eski verim sınıfında olması.
9-Binaların ayrı olması tüketimi arttırmaktadır.

(SWOT Analizi, kurumun, tekniğin, sürecin,durumun ve yakişinin güçlü(Strengths) ve zayıf(Weaknesses) yönlerini belirlemekte, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat (Opportunities) ve tehditleri (Threats) saptamak için kullanılan stratejikbir tekniktir.)