Çalışan ad soyad	
Unvan / birim	
Değerlendirme türü	☐ İşe başlangıç (uyum sonu) ☐ Yıllık ☐ Birim / görev değişikliği ☐ Yeni işlem / cihaz
Değerlendirme tarihi	
Değerlendiren	

Gizlidir. Sonuçlar yalnızca çalışan, birim sorumlusu ve İK Birimi tarafından görülebilir. Yetkinlikler 1 (yetersiz) – 4 (uzman) arasında puanlanır; 1 ve 2 puan alan alanlar için gelişim planı hazırlanır. Kullanılan yöntem her satırda belirtilir.

Yetkinlik alanı (pozisyonun iş gereklilikleri)	Yöntem	1	2	3	4	Açıklama / kanıt
Mesleki bilgi	☐ Bilgi testi ☐ Gözlem					
Mesleki beceri / uygulama (pozisyona özgü işlemler)	☐ Gözlem ☐ Simülasyon					
Cihaz ve teknoloji kullanımı	☐ Gözlem					
Hasta güvenliği uygulamaları	☐ Gözlem ☐ Kayıt incelemesi					
Enfeksiyon önleme uygulamaları	☐ Gözlem					
Kayıt ve dokümantasyon	☐ Kayıt incelemesi					
İletişim (hasta, yakını, ekip)	☐ Gözlem ☐ 360° geri bildirim					
Ekip çalışması	☐ 360° geri bildirim					
Acil durumlara müdahale	☐ Simülasyon ☐ Tatbikat					

GELİŞİM VE MENTORLUK PLANI

Eksik / yetersiz alan	Planlanan faaliyet (eğitim, gözetimli uygulama, mentorluk)	Mentor	Termin	Yeniden değerlendirme sonucu

Sonuçların çalışanla paylaşıldığı tarih	
Çalışanın görüşü	
Performans değerlendirmesine aktarıldı mı?	☐ Evet (İKY.FR.006) ☐ Hayır

Çalışan	Değerlendiren	Birim Sorumlusu
Ad Soyad / İmza	Ad Soyad / İmza	Ad Soyad / İmza