Gösterge Adı	**Personel Devir Hızı**
Tanım	Kurumda çalışan personelin kurumdan ayrılma oranı ve nedenlerinin değerlendirilmesi için kullanılan bir ölçüm aracıdır.
Amaç	Personelin kurumdan ayrılma nedenleri analiz edilerek, ilgili iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi amaçlanır.
Veri Kaynağı	İnsan kaynakları kayıtları, özlük dosyaları, atama ve ayrılış belgeleri
Hedef Değer	
Hesaplama Yöntemi	İlgili dönemde; $\frac{\text{Kurumdan ayrılan personel sayısı}}{\text{Toplam aktif çalışan personel sayısı}} \times 100$
Veri Analiz Periyodu	6 Aylık
Alt Gösterge	• Meslek bazında kurumdan ayrılan personel oranı
Açıklama	• İstifa, terk, işten çıkarılma, başka kuruluşa tayinler dâhil edilir. Emeklilik, askerlik, sağlık raporu, eş durumu tayinleri ve ölüm vb. nedenlerle ayrılma durumunda olanlar kapsam dışı tutulur. • Toplam aktif çalışan hesaplamasında ilgili dönemdeki en yüksek personel sayısı alınmalıdır. (Örneğin, 6 aylık dönemde aylık personel sayılarının 500, 550, 500, 505, 545, 555 olduğu görüldüğünde dönemin en yüksek değeri olan 555 gösterge hesaplamasında kullanılmalıdır). • Meslek bazında takip edilecek asgari kategoriler; o Hekim o Hemşire o Diğer sağlık çalışanları o Temizlik personeli
Sorumlular	
Sonuçların Paylaşılacağı Kişiler	

YIL 20..

Dönem	**1. Dönem**	**2. Dönem**	**3. Dönem**	**4. Dönem**
Pay				
Payda				
Sonuç				
Hedef				
Değerlendirme / DİF				