AÇIKLAMA: Analiz yapılırken, kurumun iç faktörleri ve dış faktörleri belirlenerek, farklı

stratejiler izlenmiştir. Bu faktörler doğrultusunda, kurumumuzun varlıkları, yetenekleri, rakiplerine karşı üstünlükleri, zayıf yönleri, tehdit ve fırsatları belirlemiştir.

ANALİZ Çalışması ; Kurumumuzun güçlü (**Strengths; S)** ve zayıf **(Weaknesses; W)** yönlerini

ve dış çevreden kaynaklanan fırsat **(Oppurtunities; O)** ve tehditleri **(Threats; T)** göz önünde bulundurularak yapılmıştır.

GZFT analizi sonucunda oluşturulan matristen hareketle yönetim kadromuz; güçlü yönleriyle

fırsatları değerlendirmeye çalışacak ve tehdit oluşturabilecek durumlara karşı da zayıf yönlerini bilmek suretiyle ya önlem almaya çalışıp güçlendirme çabası içinde olacak ya da tehditlerden kaçınabilmenin yollarını arayacaktır.

TEHDİTLER
1- Yaşlı nüfusun fazla olması sebebiyle salgın hastalıklarda mevcuttan fazla cihaza ihtiyaç duyulması
2- Klinik mühendislik personel ekibinin sayı olarak az olması
3- Tıbbi hizmet, teknoloji ve malzeme fiyatlarının, dolayısıyla maliyetin sürekli artması ve finansmanı güçleştirmesi.
4-Cihaz parkurunun eski ve gelişmemiş teknolojilere sahip olması
5-Hastanenin dört ayrı hizmet binasında (yaklaşık 3-4 km mesafe uzaklıkta) hizmet veriyor olması
FIRSATLAR
1- Büyük illere yakınlığı, cihaz arızalarında müdahale süresini kısaltması
2- Bildirimi yapılan tıbbi cihaz arızalarında klinik mühendislikte çalışan deneyimli personel tarafından cihaza anında müdahale etmesi ile müdahale süresinin azalması
GÜÇLÜ YÖNLER
1- Bünyesinde biyomedikal mühendisi - biyomedikal teknisyeni bulunması
2- Bakıma tabi cihazların çoğunluğunun teknik ekip tarafından bünyesinde yapılması
3- Dış hizmet yoluyla alınan teknik servislerde, kurum içinde yapılan tüm teknik çalışmalarda teknik ekibin ilgili firmaya eşlik etmesi
4- Kalibrasyonların büyük bir bölümünün İl Sağlık Müdürlüğünce yapılıyor olması
ZAYIF YÖNLER
1- Klinik mühendislik teknik atölyesinin fiziki yetersizliği
2- Biyomedikal depo alanının yetersiz kalması
3- Yatak sayısına göre teknik personel sayısının yetersiz olması
4- Dört ayrı hizmet binasında hizmet verilmesi

(SWOT Analizi, kurumun, tekniğin, sürecin, durumun veya kişinin güçlü (Strengths) ve zayıf (Weaknesses) yönlerini belirlemekte, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat (Opportunities) ve tehditleri (Threats) saptamak için kullanılan stratejik bir tekniktir.)