Gösterge Adı	**Personel Giderlerinin Hizmet Tahakkuk Geliri Payı**
Tanım	İlgili dönemde maaş, prim ve sosyal haklar dahil toplam personel maliyetlerinin, kurumun hizmet tahakkuk gelirine oranıdır.
Amaç	Personel maliyetlerinin sürdürülebilirliğini izlemek ve işgücü verimliliğini değerlendirmektir.
Veri Kaynağı	İnsan kaynakları kayıtları, muhasebe kayıtları
Hedef Değer	
Hesaplama Yöntemi	İlgili dönemde; $\frac{\text{Toplam personel giderleri}}{\text{Toplam tahakkuk geliri}} \times 100$
Veri Analiz Periyodu	3 Aylık
Alt Gösterge	Meslek grubu bazında personel gider payı
Açıklama	• Maaş/ücret, döner sermaye ve performans ödemelerinde brüt tutar esas alınmalıdır. • Hesaplamaya; maaş/ücret, döner sermaye ödemeleri, fazla mesai ücretleri, işveren sosyal güvenlik primleri, yemek ve ulaşım yardımları ile dönemsel ikramiyeler dahil edilmelidir. • Taşeron ve hizmet alımı yoluyla istihdam edilen personele ait giderler de hesaplamaya dahil edilmelidir. • Yılsonu ikramiyeleri ve toplu sözleşme farkları gibi dönemsel yüklerden kaynaklanan sapmalar gösterge analizi değerlendirilirken göz önünde bulundurulmalıdır.
Sorumlular	
Sonuçların Paylaşılacağı Kişiler	

YIL 20..

Dönem	**1. Dönem**	**2. Dönem**	**3. Dönem**	**4. Dönem**
Pay				
Payda				
Sonuç				
Hedef				
Değerlendirme / DİF				